



Åtvidabergs
kommun

Funktionshinderspolitiska riktlinjer

Funktionsrätt i en kommun för alla

ÅKF: 2022:12

Ärendenummer: KS 2020/228 003

Antagen: Kommunstyrelsen § 191, 2022-12-07

Reviderad:-

Dokumentansvarig förvaltning: Kommunstyrelseförvaltningen, strategiska utvecklingsenheten

Dokumentet gäller för: Kommunstyrelsen och dess underställda förvaltningar

Dokumentet gäller till och med: Tills vidare



Innehåll

Sammanfattning	3
Inledning	4
Syfte och mål.....	4
Genomförande och uppföljning	5
Funktionsnedsättning, funktionshinder, funktionsrätt och funktionsvariation.....	6
Funktionshinderpolitiska riktlinjer	7
Verksamheter och miljöer ska utvecklas och bedrivs baserat på principen om universell utformning.....	7
Befintliga brister i tillgängligheten ska åtgärdas löpande	7
Verksamheterna ska sträva efter att säkerställa oberoende, självbestämmande och självständighet hos individen	8
Kommunen ska förebygga och motverka diskriminering	8
Utgångspunkter för riktlinjerna	9
Vision 2030 och de globala målen ur ett funktionshinderperspektiv	10
Kommunövergripande mål och hållbarhetsprogrammet.....	10
Ordlista.....	11
Referenslista	13



Sammanfattning

Åtvidaberg ska vara en kommun för alla, oavsett funktionsförmåga. De funktionshinderspolitiska riktlinjerna behövs eftersom livsvillkoren och hälsan skiljer sig mellan personer med funktionsnedsättningar och övriga befolkningen. Personen med funktionsnedsättning missgynnas systematiskt vilket har en negativ effekt på hälsa och livssituation.

Syftet med de funktionshinderspolitiska riktlinjerna är att skapa förutsättningar för att de kommunala, nationella och internationella målen ska nås. Genom att arbeta med riktlinjerna kan kommunens verksamheter och förvaltningar säkerställa att funktionshinderperspektivet är representerat och inkluderat i verksamhetsplaneringen och det löpande arbetet

De fem övergripande riktlinjerna är:

- Den grundläggande inställningen är att personer med funktionsnedsättning ska kunna leva ett oberoende liv med samma rättigheter, möjligheter, ansvar och skyldigheter som andra
- Verksamheter och miljöer ska utvecklas och bedrivas baserat på principen om universell utformning
- Brister i tillgängligheten ska åtgärdas löpande
- Verksamheterna ska sträva efter att säkerställa oberoende, självbestämmande och självständighet hos individen
- Kommunen ska förebygga och motverka diskriminering

Åtvidabergs kommuns funktionshinderpolitiska riktlinjer tar avstamp i internationella, nationella och lokala styrdokument. Riktlinjerna bygger på FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning, Agenda 2030, nationella funktionshinderspolitiken, barnkonventionen, Åtvidabergs kommuns Vision 2030, de kommunövergripande målen och hållbarhetsprogrammet.

Inledning

Åtvidaberg ska vara en kommun för alla, oavsett funktionsförmåga. Alla medborgare behövs för att skapa ett hållbart samhälle och alla måste kunna vara delaktiga i de demokratiska processerna. Synen på funktionsrättsfrågorna påverkas starkt av samhällets normer och det krävs ett aktivt arbete för att alla medborgare ska kunna ta del av sina mänskliga rättigheter.

De funktionshinderspolitiska riktlinjerna behövs eftersom livsvillkoren och hälsan skiljer sig mellan personer med funktionsnedsättningar och övriga befolkningen. Personer med funktionsnedsättningar är idag mindre delaktiga i demokratin och upplever generellt sin hälsa sämre. Detta gäller fysisk och psykisk hälsa som inte är kopplad till funktionsnedsättningen i sig. Gruppen utsätts för våld och övergrepp i högre utsträckning än övriga befolkningen och har en lägre sysselsättningsgrad. Personer med funktionsnedsättning är i mindre utsträckning nöjda med sina arbeten och upplever i högre grad diskriminering och kränkande särbehandling på jobbet - tillsammans med en större oro att förlora arbetet. På grund av brist på tillgängliga läromedel och lärmiljöer har personer med funktionsnedsättning lägre utbildningsnivå och trivs generellt sämre i skolan (Myndigheten för delaktighet, 2020a).

Det nationella funktionshinderpolitiska målet är att uppnå jämlika levnadsvillkor och full delaktighet i samhället för personer med funktionsnedsättning, i ett samhälle med mångfald som grund (Regeringskansliet, 2017). Livsvillkoren speglar att frågan om mänskliga rättigheter för personer med funktionsnedsättning behöver genomsyra hela kommunorganisationen.

Åtvidabergs kommuns funktionshinderpolitiska riktlinjer tar avstamp i internationella, nationella och lokala styrdokument. Riktlinjerna bygger på FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning, Agenda 2030, nationella funktionshinderspolitiken, barnkonventionen, Åtvidabergs kommuns Vision 2030, de kommunövergripande målen och hållbarhetsprogrammet.

Syfte och mål

Åtvidabergs kommun ska främja jämlikhet i levnadsvillkor och full delaktighet i samhället för personer med funktionsnedsättning. Målet är att den enskilde får möjlighet att leva som andra och att Åtvidabergs kommun ska erbjuda personer med funktionsnedsättning stöd och service av god kvalitet som bygger på delaktighet, inflytande och respekt.

Syftet med de funktionshinderspolitiska riktlinjerna är att skapa förutsättningar för att de kommunala, nationella och internationella målen ska nås. Genom att arbeta med riktlinjerna kan



Figur 1 Utgångspunkter för Åtvidabergs kommuns funktionshinderpolitiska riktlinjer



kommunens verksamheter och förvaltningar säkerställa att funktionshinderperspektivet är representerat och inkluderat i verksamhetsplaneringen och det löpande arbetet. Riktlinjerna syftar till att skapa ett kommunövergripande arbetssätt och stärka förvaltningsöverskridande samverkan. Målet är att funktionsrättsfrågan ska implementeras som en självklarhet i alla verksamheter.

De funktionshinderspolitiska riktlinjerna ska även fungera som en källa till information om hur funktionshinderperspektivet kopplar samman med kommunens övriga styrdokument.

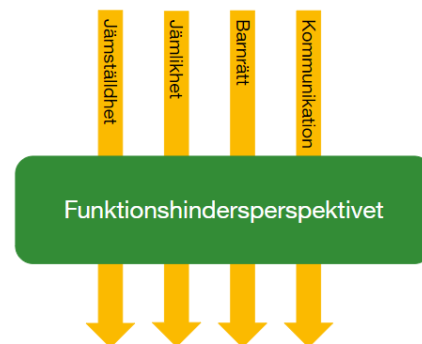
Genomförande och uppföljning

Funktionshinderperspektivet ska utgöra en naturlig del av den ordinarie verksamheten, verksamhetsplaneringen och ingå i det ordinarie budgetarbetet på alla nivåer. För att funktionsrättsperspektivet ska implementeras väl i verksamheter och finnas med som en naturlig del vid planering och beslut är det viktigt att funktionshinderperspektivet lyfts vid framtagandet av övergripande dokument. Det är viktigt att komma ihåg att funktionshinderperspektivet inte enbart relaterar till vård- och omsorgsförvaltningens arbete utan berör alla kommunens förvaltningar, både i förhållande i service till medborgare och som arbetsgivare och arbetsplats.

Arbetet med funktionsrätt sker av förvaltningarna i det löpande arbetet och riktlinjerna i detta dokument ska ses som ett stöd i det arbetet. Till riktlinjerna hör även förvaltnings specifika checklistor som kan användas som stöd vid verksamhetsplanering.

För ett effektivt genomförande av riktlinjerna krävs att fyra genomsyrande perspektiv tas i särskild beaktning. Dessa perspektiv är: jämställdhet, jämlikhet, barnrätt och kommunikation. De genomsyrande perspektiven skapar förutsättningar för att arbeta intersektionellt med funktionsrättsfrågorna.

Arbetet med riktlinjerna följs upp löpande av den egna verksamheten. Enheten för strategisk utveckling ansvarar för den övergripande uppföljningen av riktlinjerna. I uppföljning kommer enheten genom stickprov undersöka i vilken utsträckning funktionshinderperspektivet finns med i verksamhetsplaneringen, hur samverkan mellan förvaltningarna utvecklats och i vilken utsträckning riktlinjerna använts.



Figur 2 Genomsyrande perspektiv för genomförande



Funktionsnedsättning, funktionshinder, funktionsrätt och funktionsvariation

Det finns fyra centrala begrepp som lätt blandas ihop även om de i grunden syftar till olika saker: funktionsnedsättning, funktionsvariation, funktionshinder och funktionsrätt.

Funktionsnedsättning är en beskrivning av nedsättning av fysisk, psykisk eller intellektuell funktionsförmåga. En funktionsnedsättning kan uppstå till följd av sjukdom eller annat tillstånd eller till följd av en medfödd eller förvärvad skada. Sådana sjukdomar, tillstånd eller skador kan vara bestående eller av övergående natur. En funktionsnedsättning är alltså kopplad till en person och behöver inte innebära ett hinder för delaktighet (Socialstyrelsens termbank, 2022).

Funktionshinder beskriver en begränsning som en funktionsnedsättning innebär för en person i relation till omgivningen. Det vill säga om miljö och omgivning är otillgänglig och hindrar personer från att delta i samhället. Exempel på begränsningar är svårigheter att klara sig själv i vardagen och bristande delaktighet i arbetslivet, sociala relationer, fritids- och kulturaktiviteter, utbildning och i demokratiska processer (Socialstyrelsens termbank, 2022).

Funktionshinderperspektivet är en strategi för att riva hinder och för att utforma samhället så att alla kan delta. All planering och allt genomförande utgår från människors olikheter och olika förutsättningar, behov och önskemål. Genom att identifiera och åtgärda hinder samt integrera funktionshinderperspektivet i verksamheten ökar tillgängligheten. Därmed minskar risken för att det uppstår nya hinder (Myndigheten för delaktighet, 2020a).

Funktionsrätt beskriver rätten för en person med funktionsnedsättning till självbestämmande och full delaktighet i samhället. Begreppet flyttar fokus från hinder, tillgänglighet och särskilda lösningar och lyfter istället fram principen om mänskliga rättigheter och vinsterna med ett universellt utformat samhälle (Funktionsrätt Sverige, 2022).

Funktionsvariation beskriver istället en individs inneboende förmågor, alltså den variation av funktion som finns bland alla människor. Funktionsvariation är därför ett bredare begrepp än funktionsnedsättning och beskriver även funktion i linje med samhällsnormer och funktionsförhöjningar såsom särskild begåvning. Begreppet bör inte användas som en synonym till funktionsnedsättning (Riksförbundet FUB, 2022). Begreppet finns inte med i Socialstyrelsens termbank.



Funktionshinderpolitiska riktlinjer

Den grundläggande inställningen är att personer med funktionsnedsättning ska kunna leva ett oberoende liv med samma rättigheter, möjligheter, ansvar och skyldigheter som andra.

-Inom kommunorganisationen ska ett förvaltningsövergripande arbete ske gällande funktionsrätt för att säkerställa samsynen inom och mellan kommunens verksamheter.

-Kommunens insatser ska underlätta för personer med funktionsnedsättning att själva välja levnadssätt och därigenom bidra till allas trygghet och delaktighet i samhället.

-Kommunens medarbetare ska ha tillräckliga kunskaper om funktionsnedsättningar i relation till sitt uppdrag för att kunna ge ett tillgängligt bemötande till de som kommer i kontakt med kommunens organisation. Saknas tillräcklig kunskap i relation till medarbetarens uppdrag ska utbildning erbjudas.

-Personer med funktionsnedsättning ska få information från och kunna kommunicera med kommunen på jämlika villkor. Kommunens kommunikation och skyltning ska ske i linje med den grafiska profilen för att skapa igenkänning och vara tillgänglig för så många som möjligt.

Verksamheter och miljöer ska utvecklas och bedrivs baserat på principen om universell utformning

-Kommunen ska vara tillgänglig för alla, oavsett funktionsförmåga.

-Kommunens verksamheter ska, baserat på principen om universell utformning, sträva efter lösningar som fungerar, istället för att göra olika typer av specialanpassningar i efterhand. Det innefattar att bygga, planera, utbilda, informera och kommunicera på ett sätt som fungerar för så många som möjligt.

”Det som är behov för vissa,
är bra för många och
bekvämt för alla”

Myndigheten för delaktighet

-För att genomförandet av universell utformning ska vara möjlig krävs att verksamheterna har ett normkritiskt perspektiv. Personer med funktionsnedsättningar är inte en enhetlig grupp där alla har samma behov.

Befintliga brister i tillgängligheten ska åtgärdas löpande

-Verksamheterna ska löpande identifiera och åtgärda hinder för tillgänglighet. Att säkerställa tillgänglighet innebär olika saker i olika verksamheter. Verksamheterna behöver därför göra en bedömning ur sitt eget perspektiv.

-Alla har ett ansvar att tillsammans identifiera, uppmärksamma och undanröja hinder som kan finnas i verksamheternas tillgänglighet. Ibland är det lämpligt att ta hjälp av en sakkunnig utanför den egna verksamheten.

Vissa brister är enkla att se
medan andra kan vara svårare
att uppfatta, särskilt för den
som själv tillhör normen



Verksamheterna ska sträva efter att säkerställa oberoende, självbestämmande och självständighet hos individen

-Kommunens verksamheter ska sträva efter att säkerställa oberoende, självbestämmande och självständighet för alla kommunens medborgare.

-Kommunens verksamheter ska ha förståelse och kunskap om olika behov och möjliga anpassningar eller veta vem man kan vända sig till för hjälp, antingen internt eller externt.

-Genom stöd och lösningar för individen kan kommunen möjliggöra att fler kan vara delaktiga i demokratin och samhället. Detta ska fungera som ett komplement till universell utformning. Den som tar emot stöd från kommunen ska ha inflytande över och kunna påverka vilket stöd som ges.

Kommunen ska förebygga och motverka diskriminering

-För att förebygga och motverka diskriminering ska kommunens verksamheter vara uppmärksamma på samhällsnormer och normer inom den egna verksamheten som kan exkludera.

Personer som på olika sätt inte tillhör normen kan omedvetet stängas ute från verksamheter och miljöer av de som tillhör normen

-Kommunens verksamheter ska arbeta för att förändra attityder och stereotypa uppfattningar i samhället kring funktionsförmåga för att främja mångfald. Detta sker med fördel genom förvaltningsövergripande samarbete.

-Åtvidaberg ska vara en arbetsplats för alla. Personer med funktionsnedsättning ska rekryteras till och delta i arbetslivet på jämlika villkor. För att Åtvidabergs kommun ska kunna vara en attraktiv arbetsgivare och säkra en hållbar kompetensförsörjning behöver funktionsrättsperspektivet även finnas med ur ett arbetsgivarperspektiv. De personalpolitiska styrprinciperna tydliggör att mångfald ska uppmuntras vid rekrytering och att rekrytering ska ske på ett sätt som motverkar diskriminering.

Utgångspunkter för riktlinjerna

Det finns flertalet lagar som reglerar tillgänglighet och andra funktionshinderpolitiska frågor. Ett urval av de lagar som relaterar särskilt till kommunens verksamheter är plan- och bygglagen, diskrimineringslagen, lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade och skollagen. Eftersom kommunens verksamheter har vitt skilda uppdrag gäller vissa lagar särskilt delar av kommunens verksamheter.

FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning trädde i kraft i Sverige 2009. Det innebär att Åtvidabergs kommun, som en del av den offentliga sektorn, har ett juridiskt ansvar att förverkliga innehållet i konventionen. Konventionen förtydligar vad mänskliga rättigheter innebär i förhållande till personer med funktionsnedsättning och bygger på ett antal principer som exempelvis jämlikhet, icke-diskriminering, jämställdhet, delaktighet och tillgänglighet (Myndigheten för delaktighet, 2020b). I alla aktiviteter som berör barn med funktionsnedsättning är det nödvändigt att ta hänsyn till barnkonventionen. Artikel 2, 3, 6 och 12 är vägledande för hur resten av artiklarna ska tolkas. I artikel 23, framgår det specifikt att barn med funktionsnedsättning har rätt till ett fullvärdigt och anständigt liv samt hjälp att aktivt delta i samhället (Barnombudsmannen, 2021).

Regeringens nationella mål för funktionshinderpolitiken utgår från FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. Med mångfald som grund är målet att uppnå jämlikhet i levnadsvillkor och full delaktighet i samhället. Målet ska bidra till ökad jämställdhet och att barnrättsperspektivet uppmärksammas. För att uppnå målet har fyra olika arbetssätt pekats ut som särskilt viktiga. Dessa arbetssätt är:

Principen om universell utformning

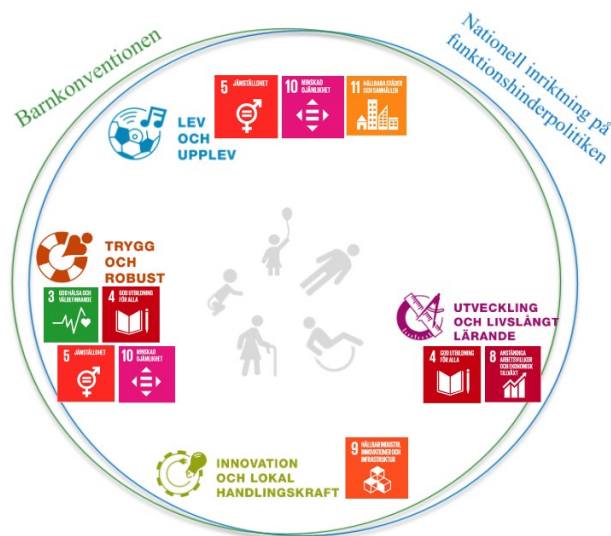
Detta innebär att planera och utforma den omgivande miljön så att den är tillgänglig och användbar för alla

Åtgärda befintliga brister i tillgängligheten

Brister i befintlig tillgänglighet och som hindrar delaktighet måste identifieras och åtgärdas.

Individuella stöd och lösningar för individens självständighet

Dessa lösningar strävar efter att säkerställa oberoende, självbestämmande och självständighet hos individen och möjliggöra delaktighet i samhället



Figur 3 Utgångspunkter för Åtvidabergs kommuns funktionshinderpolitiska riktlinjer



Förebygga och motverka diskriminering

Att inte diskrimineras handlar om att förhindra att personer med funktionsnedsättning behandlas sämre, missgynnas och inte ges samma rättigheter och möjligheter som andra.
(Myndigheten för delaktighet, 2022)

Vision 2030 och de globala målen ur ett funktionshinderperspektiv

För att vi ska kunna nå målen i Agenda 2030 och en hållbar samhällsutveckling behöver vi utgå från samhällets mångfald och människors olika behov. Det går hand i hand med kommunens Vision 2030. Parollen för Agenda 2030 är att ingen ska lämnas utanför. Att tillämpa funktionshinderperspektivet i arbete med Agenda 2030 och Vision 2030 innebär att tänka på hur personer med funktionsnedsättning kan vara delaktiga fullt ut, uppnå jämlika levnadsvillkor som andra och få del av mänskliga rättigheter. Framgångsförhållandet Trygg och Robust är särskilt centralt då det fokuserar på att medborgarna ska bli sedda som individer både inom vård, skola och omsorg och att det ska finnas en jämlik representation inom den kommunala organisationen samt tilltro till de demokratiska processerna.

Kommunövergripande mål och hållbarhetsprogrammet

Samtliga av de nio kommunövergripande målen berör funktionshinderspolitiken. Att tillämpa funktionshinderperspektivet i arbete med de kommunövergripande målen innebär att tänka på hur personer med funktionsnedsättning kan nå upp till målen för att alla medborgare ska innefattas.

Kommunens övergripande mål beskrivs i hållbarhetsprogrammet. Åtvidabergs hållbarhetsprogram beskriver specifikt i nyckelsatser att:

- Arbeta aktivt med funktionsrättsperspektivet i kommunens löpande arbete
- Fortsätta utveckla tillgängliga lärmiljöer för förskola, skola och fritidshem
- Stärka möjligheterna till god psykisk, fysisk och jämlik hälsa för alla medborgare

Funktionshinderperspektivet behöver också finnas med i uppföljningen av nyckelinsatser som riktas till alla medborgare, för att säkerställa att de når ut till alla oberoende av funktionsförmåga.



Ordlista

Funktionshinder

En begränsning som en funktionsnedsättning innebär för en person i relation till omgivningen. Det vill säga om miljö och omgivning är otillgänglig och hindrar personer från att delta i samhället. Exempel på begränsningar är svårigheter att klara sig själv i vardagen och bristande delaktighet i arbetslivet, sociala relationer, fritids- och kulturaktiviteter, utbildning och i demokratiska processer (Socialstyrelsens termbank, 2022).

Funktionshinderperspektivet

En strategi för att riva hinder och för att utforma samhället så att alla kan delta. All planering och allt genomförande utgår från människors olikheter och olika förutsättningar, behov och önskemål. Genom att identifiera och åtgärda hinder samt integrera funktionshinderperspektivet i verksamheten ökar tillgängligheten. Därmed minskar risken för att det uppstår nya hinder (Myndigheten för delaktighet, 2020a).

Funktionsnedsättning

Beskrivning av nedsättning av fysisk, psykisk eller intellektuell funktionsförmåga. En funktionsnedsättning kan uppstå till följd av sjukdom eller annat tillstånd eller till följd av en medfödd eller förvärvad skada. Sådana sjukdomar, tillstånd eller skador kan vara bestående eller av övergående natur. En funktionsnedsättning är alltså kopplad till en person och behöver inte innebära ett hinder för delaktighet (Socialstyrelsens termbank, 2022)

Funktionsrätt

Beskrivning av rätten för en person med funktionsnedsättning till självbestämmande och full delaktighet i samhället. Begreppet flyttar fokus från hinder, tillgänglighet och särskilda lösningar och lyfter istället fram principen om mänskliga rättigheter och vinsterna med ett universellt utformat samhälle (Funktionsrätt Sverige, 2022).

Funktionsvariation

Beskrivning av en individs inneboende förmågor, alltså den variation av funktion som finns bland alla människor. Funktionsvariation är ett bredare begrepp än funktionsnedsättning och beskriver även funktion i linje med samhällsnormer och funktionsförhöjningar såsom särskild begåvning. Begreppet bör inte användas som en synonym till funktionsnedsättning (Riksförbundet FUB, 2022).

Intersektionalitet

Ordet intersektionalitet kommer från engelskans *intersection* som betyder väggkorsning eller skärningspunkt. Det används för att beskriva hur olika maktordningar och diskrimineringsgrunder påverkar och förstärker varandra. En enskild maktordning kan inte förstås oberoende av andra. En intersektionell analys kan till exempel synliggöra att satsningar på specifika målgrupper, så som nyanlända, lågutbildade eller personer med funktionsnedsättning inte tar hänsyn till att personer kan



tillhöra flera målgrupper samtidigt och då behöva en kombinerad insats. (Jämställdhetsmyndigheten, 2022)

Normer

Normer är oskrivna regler i samhället som vi förhåller oss till. Det skapar ramar för hur vi beter oss och är en förutsättning för att människor ska fungera tillsammans. Ofta är normer något positivt som skapar ordning men vissa normer kan vara negativa och leda till dåligt bemötande och diskriminering. (Folkhälsomyndigheten, 2022)

Normkritiskt perspektiv

Ett normkritiskt perspektiv handlar om att ta undersöka vilka normer vi behöver motverka och hur samt vilka normer vi behöver förstärka och bekräfta för att makten i samhället ska bli mer jämlikt fördelad (Nationalencyklopedin, 2022).

Tillgänglighet

Tillgänglighet handlar om hur samhället utformas. Det handlar om att kunna ta del av den fysiska miljön och kunna ta sig runt i samhället. Det innebär också att få tillgång till information och kommunikation samt att kunna använda produkter, miljöer, program och tjänster. Ett tillgängligt samhälle är utformat så att så många som möjligt kan använda och ta del av det (Myndigheten för delaktighet, 2020a)

Universell utformning

Universell utformning är ett grundläggande perspektiv i Funktionsrättskonventionen och innebär att alla nya tjänster, produkter och miljöer utformas utifrån ett mångfaldsperspektiv. Det handlar om att redan från början skapa inkluderande lösningar och göra samhället så tillgängligt som möjligt (Myndigheten för delaktighet, 2021).



Referenslista

Barnombudsmannen, 2021. *Det här är barnkonventionen.*

<https://www.barnombudsmannen.se/barnkonventionen/om-barnkonventionen/> (hämtad 2022-09-29)

Funktionsrätt Sverige, 2022. *Vad är en funktionsnedsättning,* <https://funktionsratt.se/om-funktionsratt-sverige/vad-ar-en-funktionsnedsattning/> (hämtad 2022-08-03)

Jämställdhetsmyndigheten, 2022. *Intersektionalitet,* <https://jamstalldhetsmyndigheten.se/fakta-om-jamstalldhet/intersektionalitet/> (hämtad 2022-08-03)

Myndigheten för delaktighet, 2020a. *Metodstöd för strategi.*

Myndigheten för delaktighet, 2020b. *FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning.* <https://www.mfd.se/kunskap/manskliga-rattigheter/fn-konventionen/> (hämtad 2022-09-29)

Myndigheten för delaktighet, 2021. *Principen om universell utformning.*

<https://www.mfd.se/verktyg/lar-om-politikens-mal-och-inriktning/politikens-fyra-arbetsatt/principen-om-universell-utformning/> (hämtad 2022-09-30)

Myndigheten för delaktighet, 2022. *Mål och inriktning funktionshinderpolitiken.*

<https://www.mfd.se/kunskap/funktionshinderspolitiken/mal-och-inriktning/> (hämtad 2022-09-29)

Nationalencyklopedin, 2022. *Normkritik.*

<http://www.ne.se/uppslagsverk/encyklopedi/lang/normkritik> (hämtad 2022-09-28)

Regeringskansliet, 2017. *Nationellt mål och inriktning för funktionshinderspolitiken.*

<https://www.regeringen.se/rattsliga-dokument/proposition/2017/05/prop.-201617188/> (hämtad 2022-09-27)

Riksförbundet FUB, 2022. *Vilka ord använder vi?* <https://www.fub.se/utvecklings-storning/vilka-ord-anvander-vi/> (hämtad 2022-09-28)

Socialstyrelsens termbank, 2022. <https://termbank.socialstyrelsen.se/> (hämtad 2022-08-03)