



Åtvidabergs
kommun

Bestämmelser om ekonomiska förmåner för förtroendevalda

Åtvidabergs kommun, regler för mandatperioden 2023-2026

ÅKF: 2022:13

Ärendenummer: KS 2022/175

Antagen: Kommunfullmäktige § 83, 2022-11-30

Reviderad:

Dokumentansvarig förvaltning: Kommunledningsförvaltningen

Dokumentet gäller för: Förtroendevalda

Dokumentet gäller till och med: 2026-12-31



Innehåll

Allmänna bestämmelser	3
Ersättning för förlorad arbetsinkomst samt för förlorade pensions- och semesterförmåner	3
Arvoden, pension och omställning	4
Ersättning för kostnader	5
Bilaga 1: Årsarvoden enligt § 4 och § 5.....	7



Allmänna bestämmelser

§ 1. Dessa bestämmelser gäller för ledamöter och ersättare i fullmäktige, kommunstyrelsen, nämnder, bolagsstyrelser, demokratiberedning, kommunalråd och oppositionsråd samt revisorer. De gäller även för kommunens representanter i kommunalförbunds fullmäktige, direktion, styrelse och revisorer samt av kommunfullmäktige utsedda representanter i andra sammanslutningar där kommunen är medlem.

För förtroendevald som fullgör uppdrag på heltid eller på minst 40 % av heltid gäller endast rätt till fast arvode (§ 4), pensionsavsättning och omställningsersättning (§ 7) samt reseersättning (§ 8).

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av arvodeskommittén.

§ 2. Tjänstgörande ledamot och närvarande ersättare har rätt till ersättning enligt vad som närmare anges i § 3 och §§ 6-13 för sammanträde med kommunfullmäktige, kommunstyrelsen, nämnder, utskott samt revisorernas sammanträden. Motsvarande gäller även för den som av kommunfullmäktige utsetts till insynsplats i kommunstyrelsen eller nämnderna.

För ledamot och ersättare utgår ersättning enligt vad som närmare anges i § 3, § 6 och § 8 nedan vid deltagande i konferens, arbetsgrupper, informationsmöte, studiebesök, uppdrag som kontaktperson, studieresa, kurs, överläggning eller liknande på uppdrag av kommunfullmäktige, kommunstyrelsen, utskott, nämnd eller revisorer. Förrättningsarvode utgår även för fullgörande av granskningsuppdrag inom ramen för ett revisionsuppdrag.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst samt för förlorade pensions- och semesterförmåner

§ 3. Förtroendevald har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst. Beloppet är per timme maximalt årsarvodet som kommunfullmäktige fastställt för kommunstyrelsens ordförande, enligt § 4, delat med 2000.

Förtroendevald med inkomst av anställning ska lämna inkomstintyg från sin arbetsgivare en gång/år samt vid förändring av inkomst. Förtroendevald kan inte själv underteckna intyget.

Förtroendevald med enskild firma eller fri yrkesutövare med FA-skattsedel som förlorar arbetsinkomst kan utan intyg få hälften av maximal ersättning för förlorad arbetsförtjänst enligt första stycket i denna paragraf som ett schablonbelopp. För högre ersättning måste förlusten styrkas med slutskattsedel för verksamhetsåret och ersättning utbetalas då retroaktivt. Kommunen har rätt att genom Skatteverket inhämta uppgifter som visar att företaget är verksamt.

Även förtroendevald i övrigt (studerande, arbetssökande m.fl.), som genom intyg eller annan handling kan visa att inkomst förlorats, har rätt till skälig ersättning. Den som får heltidspension eller är heltidsstuderande får inte ersättning för förlorad arbetsinkomst även om denne också är företagare.

Förtroendevald har rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån med verifierat belopp antingen för förlorad semesterersättning med maximalt 12 % på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst eller förlorade semesterdagar med maximalt högsta beloppet för förlorad arbetsinkomst/dag.



Förtroendevalda kompenseras även för förlorad pensionsförmån genom att närmast föregående års utbetalda ersättning för förlorad arbetsinkomst multipliceras med den procentsats som gäller för kommunens arbetstagare enligt gällande pensionsavtal. (2020 = 4,5 %). Aktuellt belopp utbetalas en gång per år.

Rätten till ersättning omfattar nödvändig ledighet för förtroendevald med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt när det inte kan anses skäligt att den förtroendevalde fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller motsvarande. Rätten till ersättning omfattar även tid för resa till och från sammanträdet eller motsvarande och tid för praktiska förberedelser i anslutning till sammanträdet eller motsvarande. Förtroendevald som ersätts med schablonbelopp har endast rätt till ersättning för den faktiska sammanträdes- eller förättningstiden.

Begäran om ersättning för förlorad arbetsinkomst ska lämnas in inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänförs. Begäran om ersättning för förlorad semesterförmån skall framställas senast inom två år från dagen för sammanträdet eller motsvarande till vilken förlusten hänförs.

Ersättning utgår inte om den förtroendevalde haft rimliga möjligheter att genom omdisponering av arbete eller på annat sätt kunnat förhindra att förlusten uppkom.

Arvoden, pension och omställning

§ 4. Förtroendevald som fullgör sina uppdrag på heltid eller på minst 40 % av heltid har rätt till årsarvode med belopp som kommunfullmäktige beslutat enligt bilaga 1. I ramen för arvodet ska samtliga förekommande arbetsuppgifter utföras.

Årsarvode till ordförande i kommunstyrelsen uppgår till 83 procent av vid varje tidpunkt gällande riksdagsledamotsarvode på heltid. Övriga arvoden uttrycks i procent av årsarvodet till ordförande i kommunstyrelsen. Vid ändring av riksdagsledamöternas arvode skall berörda arvoden i dessa bestämmelser ändras från samma tidpunkt.

För årsarvoderad förtroendevald som på grund av sjukdom eller annars är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag skall arvodet minskas i motsvarande mån. Berörd förtroendevald skall anmäla förhinder till kommunens personalenhet.

För den som kommunfullmäktige utöver kommunstyrelsens ordförande utser till kommunalråd eller oppositionsråd ska kommunfullmäktige också fastställa tjänstgöringsgrad där 100 % motsvarar arvodet för kommunstyrelsens ordförande på heltid. För den som av kommunfullmäktige utses till kommunalråd eller oppositionsråd utgår inget annat rörligt arvode utöver kommunalrådsarvodet.

§ 5. Förtroendevald som fullgör sina uppdrag med fast arvode på mindre än 40 % av heltid har rätt till årsarvode i den utsträckning som kommunfullmäktige beslutat enligt bilaga 1, dock maximalt 100 %. Förtroendevald med årsarvode under 40 % har inte rätt till arvode för sammanträden och förrättningar (§ 6) som genomförs i det uppdrag för vilket fast årsarvode erhålls.

För årsarvoderad förtroendevald som på grund av sjukdom eller annars är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag under tid som överstiger två månader skall arvodet minskas i motsvarande mån. Berörd förtroendevald skall anmäla förhinder till kommunens personalenhet.

Förtroendevald som utsetts till social jourverksamhet har rätt till arvode per jourvecka som motsvarar årsarvodet till kommunstyrelsens ordförande delat med 400. Ingen rörlig arvodesdel utgår.



§ 6. Förtroendevald som inte är årsarvoderad enligt § 4 och § 5 har rätt till ersättning för sammanträde och förrättning med halvdags- eller heldagsarvode enligt följande. Halvdagsarvode (tid upp till och med 4 timmar) utbetalas med 1,3 % av månadsarvodet till kommunstyrelsens ordförande enligt § 4. Heldagsarvode (tid överstigande 4 timmar) utbetalas med 2,0 % av månadsarvodet till kommunstyrelsens ordförande enligt § 4.

För protokolljustering, när justerande infinner sig på den bestämda justeringsdagen, utgår arvode med 0,3 % av månadsarvodet till kommunstyrelsens ordförande enligt § 4.

Vid deltagande i utbildning eller information utgår ersättning enligt samma regler som vid sammanträde och förrättning.

Till de gruppleddare som partierna i fullmäktige anmäler utgår arvode enligt bilaga 1.

§ 7. Förtroendevalda omfattas av ”Bestämmelser om omställning och pension för förtroendevalda” (OPF-KL18), i enlighet med kommunfullmäktiges beslut 2018-12-19. För förtroendevald som tillträtt uppdrag med ersättning om 40 % eller mer före 2015-01-01 gäller ”Bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda” (PBF) enligt kommunfullmäktiges beslut 2004-02-26, §§ 11-12.

Ersättning för kostnader

§ 8. Ersättning för resekostnad till sammanträde, protokolljustering och förrättning, utbetalas med samma belopp som för kommunens arbetstagare om avståndet från den förtroendevaldes fasta bostad eller den förtroendevaldes fasta arbetsplats överstiger 5 km vid resa med egen bil. Ersättning utgår för hela vägsträckan.

Om resvägen blir längre än räknat från den förtroendevaldes fasta bostad eller hans fasta arbetsplats på grund av samåkning eller andra särskilda skäl, som t ex ordnande av barntillsyn, får denna vägsträcka ligga till grund för ersättning. Med fast arbetsplats skall avses dit förtroendevald dagpendlar.

Ersättning utbetalas endast för resekostnader som är direkt föranledda av uppdraget som förtroendevald.

För den som är förtroendevald med ett uppdrag över 40 % utgår reseersättning för uppdrag och förrättningar utanför Åtvidabergs kommun.

§ 9. Ersättning utbetalas för barntillsyn som föranletts av uppdraget som förtroendevald. Ersättning utbetalas endast för tillsyn av barn som är under 12 år och som normalt vårdas i den förtroendevaldes familj. Om särskilda skäl föreligger kan ersättning utbetalas även för äldre barn.

Ersättning utbetalas till den person som svarar för tillsynen med belopp som kommunfullmäktige beslutat med 0,2 % av månadsarvodet till kommunstyrelsens ordförande enligt § 4.

Ersättning utgår inte för tillsyn som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående, inte heller för tid då barnet vistas i den kommunala barnomsorgen.

§ 10. Ersättning utbetalas för kostnader avseende vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk person som vistas i den förtroendevaldes bostad, om dessa föranletts av uppdraget som förtroendevald.

Ersättning utgår inte för den tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående.



§ 11. Ersättning utbetalas till förtroendevald som på grund av funktionsnedsättning föranletts särskilda kostnader i uppdraget. Häri ingår kostnader för resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning av handlingar och liknande.

§ 12. För andra kostnader än som avses i §§ 8-11 utbetalas ersättning om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl förelegat för dessa kostnader.

§ 13. För att få ersättning enligt §§ 9-12 skall den förtroendevalde styrka sina förluster eller kostnader. Förluster eller kostnader skall anmälas till fullmäktiges eller nämndens sekreterare eller till annan som utsetts att ta emot dem.

Yrkande om andra ersättningar enligt dessa bestämmelser skall framställas senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken kostnaden hänför sig.



Bilaga 1: Årsarvoden enligt § 4 och § 5

Organ	Uppdrag	Tjänstgöring	Årsarvode i 2022 års nivå (kr)
Kommunstyrelse	ordförande	100 %	712 140
Kommunal- och oppositionsråd	kommunalråd (ej KSO)	40 %	284 856
	oppositionsråd	40 %	284 856
Planerings- och ekonomiutskott	ordförande	40 %	284 856
	vice ordförande	15 %	106 821
Barn- och utbildningsutskott	ordförande	40 %	284 856
	vice ordförande	15 %	106 821
Vård- och omsorgsutskott	ordförande	40 %	284 856
	vice ordförande	15 %	106 821
Tekniskt utskott	ordförande	30 %	213 642
	vice ordförande	15 %	106 821
Samhällsbyggnadsutskott	ordförande	30 %	213 642
	vice ordförande	15 %	106 821
Bygg- och miljönämnd	ordförande	25 %	178 035
	vice ordförande	12,5 %	89 018
Social myndighetsnämnd	ordförande	25 %	178 035
	vice ordförande	12,5 %	89 018
Kommunfullmäktige	ordförande	30 %	213 642
	1:e och 2:e vice ordförande	15 %	106 821
Valnämnd (under valår)	ordförande	10 %	71 214
	vice ordförande	5 %	35 607
Revision	ordförande	10 %	71 214
	övriga revisorer	5 %	35 607
Överförmyndare	ordinarie	10 %	71 214
	ersättare	5 %	35 607
Gruppledare i kommunfullmäktige		5 %	35 607
Åtvidabergs Vatten AB och Åtvidabergs Renhållning AB	ordförande	25 %	178 035
	vice ordförande	12,5 %	89 018