



**Åtvidabergs
kommun**

Policy gällande rökfri arbetsmiljö i Åtvidabergs kommun

ÅKF: 2019:16

Dnr: ATVKS 2019-00546 026

Antagen: Kommunfullmäktige § 129, 2019-10-30

Reviderad:-

Dokumentansvarig förvaltning: Kommunledningsförvaltningen, HR-enheten

Dokumentet gäller för: Kommunstyrelsen och dess underlydande förvaltningar

Dokumentet gäller till och med: 2022-12-31



Policy gällande rökfri arbetsmiljö i Åtvidabergs kommun

Åtvidabergs kommun stödjer initiativet ett Rökfritt Sverige 2025 med målsättningen att minska tobaksbruket i befolkningen. I Åtvidabergs kommun har vi därför en rökfri arbetsmiljö eftersom vi tror att det bidrar till en hälsosam miljö för alla.

För vem gäller policyn?

Policyn gäller för samtliga anställda i Åtvidabergs kommun, men ska respekteras av alla som vistas på kommunens arbetsplatser. Alla har ett gemensamt ansvar för att policyn efterföljs och att Åtvidabergs kommun har en rökfri arbetsmiljö.

Vilka produkter omfattas av policyn?

Policyn gäller cigaretter, elektroniska cigaretter, örtprodukter för rökning, vattenpipa och andra produkter som till användningssättet motsvarar rökning men som inte innehåller tobak. Snus omfattas inte av policyn, men för att visa hänsyn till andra så bör snusning ske diskret eller undvikas helt på arbetstid.

Hur ska policyn följas?

Anställda som väljer att röka gör det utanför arbetstid. Lunchen räknas inte in i arbetstiden och är därmed undantagen.

Fikapaus, måltidsuppehåll, pedagogisk lunch etc. är rökfria. Avvikelse, utstämpling eller liknande för att röka är inte tillåtet under arbetstid.

Rökning får enbart ske utomhus och på ett sådant avstånd från kommunens lokaler eller område så att röken inte besvärar andra. Observera att det enligt lag finns rökfria miljöer där det råder rökförbud (Lag om tobak och liknande produkter, SFS 2018:2088).

Rutin för hur policyn ska följas och annan information för chefer och medarbetare finns på kommunens intranät.