

## Arbetsgivaren med framåtanda!

Denna arbetsgivarstrategi anger de viktigaste faktorerna som Åtvidabergs kommun vill åstadkomma i arbetet med att vara en attraktiv arbetsgivare med framåtanda, som har möjlighet att locka till sig och behålla den kompetens som behövs nu och i framtiden.

Strategin ska ses som en helhet där alla delar kompletterar varandra. Alla tre ledorden Mod, Helhetssyn och Långsiktighet är lika viktiga för att uppnå våra mål.

### Mod

Vår kultur präglas av medskapande och eget ansvar.

Vi delar med oss av och är lyhörda för idéer och förbättringsförslag. Förändringar ses som en självklar del i vardagen.

Vi tänker nytt och hittar okonventionella lösningar.

### Helhetssyn

Vi har en stark identitet där var och en är en del av hela organisationen.

Vi är alla viktiga ambassadörer för Åtvidabergs kommun.

Vår kunskap om alla delar av kommunen är stor och vi lär oss av varandra.

### Långsiktighet

Kommunens vision löper som en röd tråd genom verksamheten och präglar alla beslut.

Vi växer och utvecklas i arbetet under hela anställningen.

Vår kultur och anda tas tillvara genom tydliga interna karriärvägar.

Vi har en långsiktigt hållbar arbetsmiljö.