

Socialdemokraterna och Moderaterna har idag (2006-11-01) på Kommunstyrelsen presenterat sin överenskommelse för den kommande mandatperioden. Nedanstående är en förkortad version av densamma.

Överenskommelse

Mellan Socialdemokraterna och Moderaterna har träffats en överenskommelse om samverkan under mandatperioden 2007-2010.

Vår uppfattning är att det är nödvändigt med en bred överenskommelse mellan de två största partierna för att säkerställa en framtida positiv utveckling av kommunen.

Vår uppfattning är också att det är vad majoriteten av Åtvidabergarna vill.

Valet 17 september innebar ju att båda partierna gick kraftigt framåt.

Målsättning

Den övergripande målsättningen under mandatperioden är att påbörja och genomföra en sanering av kommunens ekonomi.

Fyra områden

Överenskommelsen berör fyra områden.

- Organisation
- Ekonomi
- Prioritering av verksamheterna
- Politikernas anseende

1 Organisation

Den 6 oktober presenterades den nya politiska organisation och förvaltningsorganisation som vi avser genomföra från årsskiftet 2006/2007.

- Den nya politiska organisationen ska kombinera två uppgifter.
 - Effektivisera den operativa politiska verksamheten för att uppnå den övergripande målsättningen om ekonomisk sanering.
 - Öka det demokratiska engagemanget bland medborgarna vad gäller framtidsfrågor genom inrättande av ett antal beredningar direkt under Kommunfullmäktige. I beredningarna ska även politiskt intresserade människor utanför de förtroendevaldas krets engageras.
- Den nya förvaltningsorganisationen innebär att kommunen anställer en kommunchef, som är chef över alla förvaltningar och samtidigt även är VD för alla helägda kommunala bolag.

En kommunjurist ska anställas och som ska ingå i kommunchefens ledningsgrupp.

Presidieposterna har fördelats mellan socialdemokraterna och moderaterna.

Ordförande och vice ordförande i kommunstyrelsen benämns båda kommunalråd.

2 Ekonomi

Inom området ekonomi kommer bl.a. följande att genomföras.

- Resultatet ska ge ett överskott långsiktigt på 20 miljoner varje år.
- Budgetprocessen ändras så att arbetet inför år 2008 börjar redan i januari 2007.
- Den ekonomiska rapporteringen stramas upp avsevärt. Kravet kommer att ställas på varje chef att skriftligt och muntligt månadsvis rapportera utfall, avvikelser mot budget, prognoser till årets slut, analys och åtgärder.
- För att säkerställa kompetensen på chefsnivå, speciellt enhetschefsnivå, ska nödvändig utbildning genomföras.

3 Prioritering av verksamheterna

Partierna är till att börja med överens om följande:

- De kommunala kärnverksamheterna ska prioriteras. Den demografiska utvecklingen ska noga följas för att kunna göra omprioriteringar mellan olika kärnverksamheter.
- Inom Kultur- och samhällsbyggnadsförvaltningen kommer en samordning att ske med de kommunala bolagen vad gäller teknik- och fastighetsförvaltning. Dagens två organisationer slås samman till en organisation.
- För de helägda kommunala bolagen är målsättningen att vid slutet av mandatperioden enbart ha kvar ett mindre bostadsbolag. Det betyder att de kommunala bolagen ska säljas. Som situationen är nu riskerar de kommunala bolagen att på sikt helt underminera den kommunala ekonomin. Försäljningen kan medföra kapitalförluster. För att balansera dessa förluster ska kommunen dra in ca 35 miljoner kr under mandatperioden genom att skatten höjs med 50 öre från och med år 2007.
- Samarbetet med närliggande kommuner ska utvecklas. Inom t.ex. IT kommer ett samarbete att ske med Kinda, Ydre, Boxholm och Ödeshög.
- Inom områdena kultur och idrott startas två beredningar under Kommunfullmäktige. Syftet är att tillsammans med berörda medborgare och föreningar påbörja en långsiktig dialog om framtiden. I budgeten för år 2007 anslås medel för att utveckla Brukskultur Åtvidaberg till en ideell förening. Vidare skapas utrymme för ett visst utökat stöd till ungdomsidrotten.

Ytterligare områden finns beskrivna och kommer att presenteras senare.

4 Politikernas anseende

Politikens och politikernas anseende måste höjas under mandatperioden.

- Delaktighet, förankring och dialog ska genomföras med personal och medborgare.
- Resultatinriktad politik är nödvändig med hårda nypor där det behövs.
- Ömsesidig respekt och förtroende är grunden för samarbetet mellan (s) och (m) under hela mandatperioden.
- Öppen dialog ska föras med oppositionspartierna med inställningen att dessa är en viktig del av vår parlamentariska demokrati.
- Öppenhet ska prägla umgänget med massmedia.
- Till sist, det ska vara ordning och reda på det politiska ledarskapet!

Vi ska under mandatperioden försöka visa både ödmjukhet och handlingskraft och lovar att göra vårt bästa för Åtvidabergs bästa!

Förslag till politisk organisation samt förslag till bemanning av presidieposterna

Kommunfullmäktige

45 ledamöter

ordf. Hans Andersson (s); 1:e vice ordf. Anders Hydén (m)

- Revision
- Valnämnd
- Valberedning
- Överförmyndare

Beredningar med framtidsinriktning

min. 7 ledamöter

Ordförande och vice ordförande rekryteras från kommunfullmäktige, övriga ledamöter kan rekryteras utanför fullmäktige.

- Demokrati och medborgarkontakt
- Infrastruktur, näringsliv och boende
- Kultur
- Idrott

Kommunstyrelsen

15 ledamöter + 15 ersättare

ordf. Lennart Haraldsson (s); vice ordf. Sverre Moum (m)

Utskott inom KS

- **Planerings- och ekonomiutskott**

5 ledamöter + 2 ersättare ordf. Lennart Haraldsson (s); vice ordf. Sverre Moum (m)

- **Barn- och utbildningsutskott**

5 ledamöter + 2 ersättare ordf. Lars-Erik Nilsson (m); vice ordf. Roger Nilsson (s)

- **Vård- och omsorgsutskott**

5 ledamöter + 2 ersättare ordf. Thomas Lidberg (s); vice ordf. Kenneth Axelsson (m)

- **Kultur- och samhällsbyggnadsutskott**

3 ledamöter + 2 ersättare ordf. Marita Dahlgren (s); vice ordf. Anna-Carin Ekdahl (m)

- **Personalutskott**

3 ledamöter + 2 ersättare ordf. Lennart Haraldsson (s); Sverre Moum (m)

Myndighetsnämnd — Bygg, Miljö, Räddningsnämnd

5 ledamöter + 3 ersättare

ordf. Evert Johansson (s); vice ordf. Magnus Hesse (m)

Helägda kommunala bolag

5 ledamöter + 2 ersättare

ordf. Sverre Moum (m); vice ordf. Elisabeth Edlund (s)

Ledningsgrupp

- Ordförande KS
- Vice ordförande KS
- Ordförande Barn- och utbildningsutskott
- Ordförande Vård- och omsorgsutskott
- Ordförande Kultur- och samhällsbyggnadsutskott